

PLA DE DRETS HUMANS DE CATALUNYA

#ÀgoraDeDrets

Identificació de l'acte/taller/fòrum de debat

DRET AL TREBALL

Responsable de la relatoria

Joan Tamayo Sala

Observacions sobre la iniciativa, el contingut i l'abast del Pla de Drets Humans de Catalunya en general

A part d'adaptar la legislació a la normativa internacional (Carta Social Europea), cal derogar també la reforma laboral que ha fet tant mal (precarització màxima del treball). Les xifres que donava Càrites fa pocs dies, de l'augment de treballadors /res que necessiten l'assistència social, ha de fer reaccionar, de forma urgent.

Observacions relatives a la situació del dret o drets objecte de debat en aquesta #ÀgoraDeDrets

Continua estan pendent una major vinculació entre el món del treball i el de la formació...

Observacions relatives a les Mesures del Pla de Drets Humans

- **Quines modificacions suggeriu? Per què?**

Cap

—

- **Quines mesures afegiríeu? Per què?**

1. Que les administracions a l'hora de contractar empreses, exigissin per normativa que aquestes compleixin amb un Codi Ètic, o sigui, que compleixin amb l'ordenament laboral i amb els drets dels treballadors i treballadores, per tant que els seus treballadors tingui les millors condicions de treball possibles (Clàusules Socials).
2. Des dels Ajuntaments i partir d'una nova normativa, una delegació de competències, o aplicant el principi de Subsidiarietat, controlin amb mesures concretes que es compleixin els principis d'igualtat i no discriminació, per a cap motiu als treballadors i treballadores del municipi.
3. Dotar dels recursos adequats als municipis per tal de promoure iniciatives dirigides a promoure el treball entre els col·lectius més vulnerables (majors de 50 anys, aturats de llarga durada, persones immigrants sense papers, dones, joves, etc.).
4. En aquest mateix sentit, i per acabar amb l'atur estructural, promoure també des dels municipis l'Economia Social i el Cooperativisme (amb més força que ara) per tal d'anar canviant els paradigmes del model econòmic actual i anar caminant cap un altre de més sostenible i respectuós amb els drets.
5. Derogació de la Reforma Laboral i crear mesures que vagin cap a una nova cultura del treball.
6. Plans formatius-laborals a nivell local, tenint en compte la realitat de cada municipi.
7. Retorn de les Escoles Taller o similars.
8. Salut en el treball. Augmentar els control de Riscos Psicosocials (augmenten les malalties laborals molt).
9. Garantir un Sistema Públic de Pensions amb aportacions directes dels Pressupostos Generals de l'Estat, rebutjant qualsevol model que vulgui privatitzar-les.

- **Quines mesures suprimiríeu? Per què?**

CAP

- Quins actors creieu que s'hauria de tenir en compte per la implementació d'aquest dret i d'aquestes Mesures?

Els Ajuntaments tenen molt a dir com a Administració més propera. Generalitat de Catalunya (Educació - Treball – Empresa), INEM , OTG, el món empresarial, sindicats, etc.

- Quins àmbit i/o sectors de l'Administració creieu que haurien d'estar més implicats en l'execució de les mesures?

Ajuntaments – Generalitat de Catalunya

- Quins haurien de ser els eixos prioritaris per tal de fer un seguiment del compliment de les mesures?

El Propi Pla de Drets Humans de Catalunya i la Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat